

株式会社 IZUSHI 行動目標

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、以下の通り目標を設定します。

■ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

計画期間：令和 7 年 10 月 1 日～令和 12 年 9 月 30 日

ハラスメントのない、従業員が安心して能力を発揮できる職場環境を構築するために、

全社員を対象とした研修と調査を年 1 回、交互に実施する。

また、2030 年までにハラスメント研修の受講率を 80%にする。

■ 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

計画期間：令和 5 年 1 月 1 日～令和 9 年 12 月 31 日

目標 1：従業員が仕事と育児の両立を図れるように、育児制度の充実だけでなく
諸制度をより利用しやすくする職場環境づくりを図る

目標 2：社員が仕事と生活の調和を図り、生き生きと活躍できる環境づくりにより
労働生産性を向上させる